

Die neue Jobplattform für Vereine und Landesverbände

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|---|
| Was ist jobs.tennis.de? | 2 |
| Wie funktioniert jobs.tennis.de? | 2 |
| Vereine | 2 |
| Partnerunternehmen | 2 |
| Bewerber:innen | 2 |
| Landesverbände | 2 |
| Beispiel | 2 |
| Welche Vorteile bietet jobs.tennis.de für Landesverbände? | 3 |
| Einbindung von jobs.tennis.de im Landesverband | 3 |
| Nutzung bereitgestellter Kommunikationsmaterialien | 3 |
| Integration in bestehende Formate | 4 |
| Auffindbarkeit über tennis.de | 4 |
| Verweis auf das Handbuch für Vereine | 5 |

Was ist die tennis.de Jobbörse?

Die **tennis.de Jobbörse** ist die neue Jobplattform für TennisDeutschland. Sie wird in Zusammenarbeit mit Jobbiplace umgesetzt und unterstützt Vereine und Verbände dabei, Stellenangebote sichtbar zu machen, neue Zielgruppen zu erreichen und sich stärker in der Region zu vernetzen.

Über jobs.tennis.de können:

- **Vereine** Stellenangebote veröffentlichen und Partnerunternehmen einbinden
- **Unternehmen** ihre Sichtbarkeit erhöhen und Jobs platzieren
- **Interessierte** passende Jobs in ihrer Region finden
- **Landesverbände** die Plattform ebenfalls für eigene Angebote nutzen

Wie funktioniert jobs.tennis.de?

Vereine

- erstellen kostenlos ein Profil
- veröffentlichen eigene Stellenangebote
- binden regionale Partnerunternehmen ein
- erhalten 500 € Provision pro Partnerunternehmen

Partnerunternehmen

- buchen ein Partnerpaket für 1.000 € pro Jahr
- veröffentlichen Stellenanzeigen
- werden mit ihren Stellenanzeigen zusätzlich auf Vereinsprofilen sichtbar

Bewerber:innen

- finden regionale Jobs im Tennissport oder bei Unternehmen
- profitieren von einer einfachen, digitalen Suche

Landesverbände

- können ebenfalls ein Profil anlegen und eigene Stellenangebote veröffentlichen
- unterstützen die Verbreitung der Plattform in ihren Vereinen
- erhalten eine Provision (2–5 %), wenn Unternehmen über Vereine im Verbandsgebiet Partner werden

Beispiel

So sieht ein fertiges Vereins-Profil auf jobs.tennis.de aus: [SV DJK Taufkirchen](#)

Welche Vorteile bietet die tennis.de Jobbörse für Landesverbände?

1. Nachhaltige Stärkung der Vereinsbasis

Durch eine erprobte, praxisnahe und niedrighschwellige Jobplattform für Vereine. Die tennis.de Jobbörse ermöglicht es Vereinen, zentrale Herausforderungen eigenständig zu adressieren, insbesondere bei der Personalsuche, der Sichtbarkeit und der Generierung zusätzlicher Einnahmen.

Als Landesverband stellst du damit ein sofort nutzbares Angebot bereit, das in den Vereinen direkt Wirkung entfaltet.

2. Wirtschaftliche Impulse im Verbandsgebiet

Durch die Einbindung regionaler Unternehmen über die Vereine entstehen neue Verbindungen zwischen Sport und Wirtschaft im Verbandsgebiet. Unternehmen werden sichtbar, Wertschöpfung bleibt in der Region und Vereine stärken ihre Rolle als lokale Netzwerkpartner.

3. Beitrag zur Personal- und Engagementgewinnung

Die Plattform macht Tätigkeiten im Verein sichtbarer und erleichtert den Zugang zu Engagement und Jobs. Dadurch werden neue Zielgruppen angesprochen und Einstiegshürden gesenkt. Das unterstützt langfristig die Gewinnung von Trainer:innen, Ehrenamtlichen und weiteren Unterstützungsstrukturen.

4. Hohe Skalierbarkeit ohne Mehraufwand

Die tennis.de Jobbörse kann flächendeckend eingeführt werden, ohne dass zusätzlicher operativer Aufwand im Landesverband entsteht. Die Nutzung erfolgt eigenständig durch die Vereine und lässt sich einfach über bestehende Kommunikationswege verbreiten. Gleichzeitig eröffnet sich eine zusätzliche Einnahmemöglichkeit durch Beteiligung am Modell.

Einbindung der tennis.de Jobbörse im Landesverband

Die tennis.de Jobbörse lässt sich einfach in bestehende Strukturen und Kommunikationswege im Landesverband integrieren. Ziel ist es, Vereine zu informieren, zu aktivieren und bei der Nutzung zu unterstützen – ohne zusätzlichen operativen Aufwand.

Nutzung bereitgestellter Kommunikationsmaterialien

Für die Einführung der Plattform werden **fertige Kommunikationsmaterialien** zur Verfügung gestellt.

Diese können gezielt eingesetzt werden für:

- Newsletter an Vereine
- Website-Inhalte
- Social Media
- Präsentationen oder Austauschformate

So kann die tennis.de Jobbörse einheitlich und mit geringem Aufwand kommuniziert werden.

Integration in bestehende Formate

Die tennis.de Jobbörse kann in bestehende Angebote eingebunden werden, z. B.:

- Vereinsberatung
- Informationsveranstaltungen oder Tagungen
- Austauschformate mit Vereinen

Die Plattform kann dabei als konkretes Instrument genutzt werden, um Themen wie Personalgewinnung oder Vereinsentwicklung praxisnah zu adressieren.

Auffindbarkeit über tennis.de

Die tennis.de Jobbörse ist zentral über tennis.de erreichbar:

- im Bereich „**Service**“
- über den Navigationspunkt „**Jobbörse**“

In der Kommunikation empfiehlt es sich, gezielt auf diesen Einstiegspunkt zu verweisen.

Verweis auf das Handbuch für Vereine

Für die konkrete Nutzung von jobs.tennis.de steht ein praxisnahes Handbuch für Vereine zur Verfügung.

Das Handbuch enthält eine kompakte und verständliche Anleitung zu den zentralen Funktionen der Plattform, u. a.:

- Registrierung und Einrichtung des Vereinsprofils
- Erstellung und Verwaltung von Stellenanzeigen
- Nutzung weiterer Funktionen wie die Verwaltung von Partnerunternehmen oder Bewerberanfragen

Das Handbuch kann im Rahmen der Kommunikation direkt an Vereine weitergegeben werden und unterstützt eine eigenständige und effiziente Nutzung der Plattform.